

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ» г.Воркуты

П Р И К А З

19.11.2020

№ 304

*Об утверждении карты коррупционных рисков,
Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками*

Во исполнение приказа начальника Управления образования администрации МО ГО «Воркута от 07.10.2020 №1149 «Об исполнении протокола №4 заседания комиссии по противодействию коррупции муниципального образования городского округа «Воркута» от 29.09.2020года», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст.13.3),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Карту коррупционных рисков (Приложение №1).
 - 1.2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение №2)
2. Ответственной лицу за ведение сайта Игнатовой А.В. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте «ДШИ» в срок до 01.12.2020 года.
3. Делопроизводителю Царевой Н.Н. для ознакомления сотрудников учреждения разместить настоящий приказ на информационном стенде в срок до 25.11.2020года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.О. Байдалка

Карта коррупционных рисков Муниципального учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств» г.Воркуты

| | | | | | |
|---|---|---|---|--------------|--|
| направление деятельности / подпроцесс | коррупционный риск (критическая точка) | краткое описание возможной коррупционной схемы | наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками | оценка риска | меры по минимизации рисков в критической точке |
| воспитательная и образовательная деятельность | | | | | |
| прием детей в МУДО «ДШИ» г. Воркуты и перевод учащихся | прием детей в МУДО «ДШИ» г. Воркуты и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка | предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) | директор, заместитель директора | очень низкая | <p>осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Порядком приема</p> <p>комиссионное принятие решения о зачислении в МУДО «ДШИ» г. Воркуты</p> <p>ежемесячное размещение информации на официальном сайте МУДО «ДШИ» г. Воркуты о наличии свободных мест</p> |
| учет, заполнение и выдача документов об окончании МУДО «ДШИ» г. Воркуты | нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов об окончании МУДО «ДШИ» г. Воркуты | искажение данных вносимых в документы об окончании МУДО «ДШИ» г. Воркуты | директор, заместитель директора, ответственное лицо | низкая | <p>назначение ответственного лица за заполнение документов об окончании МУДО «ДШИ» г. Воркуты (свидетельство)</p> <p>создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы об окончании МУДО «ДШИ» г. Воркуты</p> |
| учет, заполнение и выдача документов об окончании МУДО «ДШИ» г. Воркуты | нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов об окончании МУДО «ДШИ» г. Воркуты | искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов об окончании МУДО «ДШИ» г. Воркуты | директор, заместитель директора, ответственное лицо | низкая | <p>создание комиссии по проверке данных, вносимых в журнал учета выдачи документов об окончании МУДО «ДШИ» г. Воркуты</p> <p>создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности</p> |

| | | | | | |
|---|---|--|--|--------|---|
| составление, заполнение документов, справок, отчетности | составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений | искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках | директор, заместитель педагогический работник | низкая | организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации МУДО «ДШИ» г. Воркуты |
| оказание образовательных услуг | необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных программ | не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей) | директор, заместитель директора, педагогический работник | | разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой МУДО «ДШИ» г. Воркуты (качеством предоставляемых образовательных услуг) | искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся МУДО «ДШИ» г. Воркуты удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг | использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды | заместитель директора, педагогический работник | низкая | контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами |
| | | | | | незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения |

| | | | | | |
|---|--|---|--|--------------|--|
| предоставление отчетности Очета о проведении самообследования | предоставление достоверной информации по самообследованию МУДО «ДШИ» г. Воркуты | использование своих служебных полномочий для внесения в отчет достоверных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу | директор, заместитель директора, ведущий экономист | низкая | контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Очета о проведении самообследования |
| реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся | подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление стипендий, пособий и других льгот | искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление стипендий, пособий, и других льгот | заместитель директора | очень низкая | контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий контроль за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

| | | | | | |
|---|---|--|--|--------------|---|
| взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации | получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проверок проведенных проверок | получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях | директор, заместитель директора, работники, уполномоченные представлять интересы МУДО «ДШИ» г. Воркуты | очень низкая | разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения |
|---|---|--|--|--------------|---|

ОКАЗАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ

| | | | | | |
|---|---|---|---|--------------|---|
| предоставление муниципальных услуг | нарушение установленного регламента | требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством | директор, заместитель директора, делопроизводитель | низкая | разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг |
| организации защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными | | | | | |
| работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными | нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными | использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подпадает официальному распространению несанкционированный доступ к информации ресурсам | несанкционированный доступ к информации ресурсам передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональными данными, третьим лицам | низкая | разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных |
| | | передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе персональных данных, третьим лицам | | | |
| управление персоналом | | | | | |
| оформление трудовых отношений | заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ | предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) | директор | очень низкая | проведение анализа профессиональной компетенции наняемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности |

| | | | | | |
|---|---|--|-----------------------------|--------------|--|
| | (исключений) при приеме на работу | | | | определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов проведение собеседования при приеме на работу |
| подготовка кадровых документов в отношении работников | искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников; (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград) | необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и (или) неполной информации | директор, делопроизводитель | очень низкая | ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции комиссионное принятие решения обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете МУ ДО «ДШИ» г. Воркуты соблюдение утвержденной антикоррупционной политики |
| кадровые перемещения | заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений | предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) | директор | очень низкая | проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности |

| | | | | | |
|---|--|---|-----------------------------|--------|--|
| | | | | | <p>определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p> |
| оплата труда | неправомерное назначение выплат работникам | <p>осуществление оплаты труда не в полном объеме</p> <p>осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте</p> <p>неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p> | директор, ведущий экономист | низкая | <p>использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением</p> <p>комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p> <p>контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам</p> |
| | | <p>предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей</p> | члены комиссии | низкая | |
| <p>проведение аттестации на соответствие занимаемой должности</p> | <p>необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)</p> | <p>оказание давления на членов комиссии при принятии решения</p> <p>необъективная оценка деятельности работников, превышение результативности труда</p> | | | <p>создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством</p> <p>соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации</p> |

Экономика и финансы

| | | | | | |
|---|---|---|------------------------------------|---------------|---|
| <p>принятие решений об использовании внебюджетных средств</p> | <p>нецелевое использование бюджетных средств</p> | <p>использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью</p> | <p>директор, ведущий экономист</p> | <p>низкая</p> | <p>осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупредительного и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| <p>формирование плана графика закупок товаров, работ, услуг</p> | <p>нарушение условий при формировании плана графика закупок товаров, работ, услуг</p> | <p>завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя</p> | <p>директор, ведущий экономист</p> | <p>низкая</p> | <p>сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта</p> |

**Перечень должностей
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств» г.Воркуты,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Ведущий экономист
4. Заведующий по хозяйству
5. Депопроизводитель
6. Педагогические работники